

S T A T U T
NEZAVISNOG SINDIKATA RADNIKA
ELEKTROPRIVREDNE DJELATNOSTI

Na osnovu člana 12. i 14. Zakona o udruženjima i fondacijama („Službene novine Federacije BiH“, br. 45/02.), Osnivačka Skupština Nezavisnog sindikata radnika elektroprivredne djelatnosti, na zasjedanju održanom: 23.02. 2024 godine donijela je

S T A T U T
NEZAVISNOG SINDIKATA RADNIKA
ELEKTROPRIVREDNE DJELATNOSTI

I. OPĆE ODREDBE

Član 1.

Ovim se statutom Nezavisnog sindikata radnika elektroprivredne djelatnosti (u daljnjem tekstu: Sindikat) uređuje: naziv, sjedište, područje djelovanja, znak, svrha, programski ciljevi i djelatnost Sindikata, unutarnju organizaciju, tijela upravljanja Sindikata, način izbora i opoziva tih tijela, ovlaštenja tijela Sindikata, postupak u članjenja i prestanak članstva, način određivanja članarine, način stjecanja, raspolaganja i nadzora nad imovinom, način donošenja i izmjene Statuta, pravila i drugih općih akata, prestanak rada Sindikata i druga pitanja od značaja za rad i djelovanje Sindikata.

Član 2.

- 1) Nezavisni sindikat radnika elektroprivredne djelatnosti je dobrovoljno, samostalno, nezavisno, izvanstranačko, interesno udruženje radnika elektroprivredne i srodne djelatnosti, a svoje interese ostvaruje članstvom u Sindikatu.
- 2) Sindikat je ustrojen shodno Zakonu o radu i drugim propisima, a zasnovan je na načelima demokratskog zastupanja i očitovanja volje njegovih članova.

II. NAZIV, SJEDIŠTE, OZNAKE I PODRUČJE DJELOVANJA

Član 3.

- 1) Puni naziv Sindikata je: Nezavisni sindikata radnika elektroprivredne djelatnosti
- 2) U međunarodnoj saradnji naziv Sindikata je „Independent trade union of workers in the electrical industry“.
- 3) Skraćeni naziv je: **NSRED Sarajevo**.

Član 4.

Sjedište Sindikata je u Sarajevu, Goraždanska 1, Novo Sarajevo.

Član 5.

Sindikat ima svojstvo pravne osobe.

Član 6.

Sindikat djeluje na području Federacije Bosne i Hercegovine i šire.

Član 7.

- 1) Temeljem Odluke Skupštine sindikat se udružuje u različita sindikalna udruženja radi ostvarivanja zajedničkih interesa.
- 2) Svojom saradnjom i članstvom u tim udruženjima izražava solidarnost sa sindikatima u Bosni i Hercegovini i sa međunarodnim sindikalnim organizacijama.

Član 8.

- 1) Sindikat ima pečat, okruglog oblika, promjera 40 mm, sadrži naziv Sindikata na bosanskom jeziku ispisan latiničnim pismom u koncentričnim krugovima, a u središtu pečata ispisan je skraćeni naziv Sindikata.
- 2) Sindikat može imati više pečata u kojem slučaju se označavaju bročanim oznakama.
- 3) Pečat organizacijskog oblika Sindikata uz naziv iz stava 1. ovog članka može sadržavati i naziv organizacijskog oblika i njegovo sjedište.

Član 9.

- 1) Sindikat ima svoje znakovlje: znak, zastavu i zastavicu.
- 2) Znak sindikata je stilizirana skraćenica **NSRED Sarajevo**.
- 3) Zastava Sindikata je plave boje, s znakom **NSRED** u sredini.
- 4) Zastavica je istovjetna zastavi Sindikata.

III. SVRHA, PROGRAMSKI CILJEVI I DJELATNOST SINDIKATA

Član 10.

Sindikat je dobrovoljno udruženje radnika u koje se učlanjuju radnici Elektroprivredne i srodne djelatnosti, radi zaštite, unaprjeđenja i provedbe ekonomskih, socijalnih, pravnih, kulturnih, zdravstvenih i drugih interesa sindikalnog članstva na načelima uzajamnosti i solidarnosti.

Član 11.

- 1) Svoju aktivnost Sindikat zasniva na potvrdi stvaranja boljeg života radnika; nezavisan je u odnosu na vlast, političke stranke, vjerske zajednice, upravu, poslodavce i njihova udruženja.
- 2) U svrhu ostvarivanja svojih programskih ciljeva Sindikat će djelovati na slijedećim načelima:
- 3) Zaštita radnika od mobinga, diskriminacije i drugih oblika kršenja radničkih prava
- 4) Borba za veća prava radnika, bolji materijalni status i bolje uslove rada
- 5) Transparentan rad i redovno izvještavanje radnika
- 6) Pružanje pravne pomoći u ostvarivanju prava radnika i zaštita u sporovima sa Poslodavcem
- 7) Organizovanje kontinuiranih edukacija za članove sindikata kao i za one koji to nisu
- 8) Rad na podizanju svijesti radnika o Javnom preduzeću Elektriprivreda BiH d.d.-Sarajevo kao općem dobru
- 9) Aktivna saradnja sa Upravom, Nadzornim odborom Poslodavca i resornim ministarstvom
- 10) Promocija vladavine prava
- 11) Borba protiv nepotizma
- 12) Uvođenje konkursne procedure za sve rukovodne pozicije
- 13) Borba protiv zloupotreba u javnim nabavkama
- 14) Aktivno razmatranje ugovora o koncernu sa rudnicima
- 15) Insistiranje na krivičnoj odgovornosti za sve štetne radnje i zloupotrebe u proteklom i eventualno budućem periodu
- 16) Aktivni monitoring svih finansijskih tokova u JP Elektriprivreda BiH d.d.-Sarajevo

Član 12.

- 1) U svim vidovima djelovanja Sindikat će se pridržavati načela slobodnog svjetskog sindikalnog pokreta, te posebnih ciljeva i ideja Međunarodne organizacije rada (ILO) navedenih u Philadelphijskoj deklaraciji iz 1944. godine.
- 2) Radi ostvarivanja svrhe i programskih ciljeva djelatnost Sindikata bit će usmjerena osobito na:

1. zalaganje za sigurnost zaposlenja i prava na rad,
2. zalaganje za provedbu socijalne integracije s civiliziranim svijetom,
3. zaštitu demokratskih načela, te pojedinačnih prava svojih članova,
4. zaštitu nacionalnog sindikalnog pokreta,
5. zaštitu i promoviranje prava i interesa članova iz područja zaštite na radu, te zaštite radne i životne sredine,
6. razvoj i zaštitu zdravstvenog, mirovinskog i invalidskog osiguranja za sve članove,
7. razvoj preventivne zdravstvene zaštite za članove,
8. zastupanje članova u radnim sporovima kod poslodavaca, pred sudom, arbitražom i drugim državnim tijelima,
9. informisanje članova o pravima iz rada, te o pravima članova Sindikata,
10. materijalno pomaganje članova pod uvjetima utvrđenim posebnim pravilnikom,
11. obrazovanje i osposobljavanje kadrova,
12. zaštita prava i sloboda djelovanja sindikalnih povjerenika i radničkih predstavnika, te zaštita pojedinačnih prava svojih članova,
13. sklapanje kolektivnog ugovora za djelatnost elektroprivrede.

Član 13.

1) U ostvarivanju svojih temeljnih ciljeva i zadaća Sindikat koristi sljedeće oblike djelovanja:

1. javni istupi,
2. razgovori,
3. dogovori,
4. pregovori,
5. mirenja,
6. arbitraža,
7. organiziranje protesta i svih drugih oblika građanskog neposluha,
8. organiziranje štrajka, shodno zakonu i drugim propisima.

IV. ČLANSTVO U SINDIKATU I PRAVA I DUŽNOSTI ČLANOVA

Član 14.

- 1) Članom sindikata može biti državljanin Bosne i Hercegovine, strana osoba koja ima stalni ili privremeni boravak u Bosni i Hercegovini, ili pravna osoba, koja dobrovoljno pristupi sindikatu na način propisan statutom.

2) Članom Sindikata postaje radnik elektroprivredne i srodne djelatnosti koji je u radnom odnosu i koji dobrovoljno i vlastoručno potpiše pristupnicu (pisanu izjavu) Sindikatu i prihvati Statut Sindikata i program njegovog djelovanja.

3) Sva prava po osnovu ovog Statuta i drugih propisa Sindikata, član ostvaruje nakon neprekidnog članstva u trajanju od minimalno 6 mjeseci, a počevši od dana uplate prve članarine.

4) Izuzetno od stava (1) ovog člana, Predsjedništvo Sindikata može odbiti prijem radnika u članstvo Sindikata ukoliko zaključi da bi njegov prijem mogao štetiti časti i ugledu Sindikata ili je svojim dosadašnjim radom iskazao nepoštivanje Statuta Sindikata i povrede kodeksa sindikalnog pokreta.

Član 15.

- 1) Član Sindikata ima člansku iskaznicu čiji oblik i sadržaj uputstvom propisuje Predsjedništvo
- 2) Radnik pristupnicu za članstvo u Sindikat potpisuje u sindikalnoj jedinici prema mjestu rada.

Član 16.

1) Prava člana Sindikata su da:

1. sudjeluje u radu Sindikata,
2. bira i bude biran u tijela Sindikata,
3. bude upoznat s radom svih tijela Sindikata,
4. daje primjedbe na rad tijela Sindikata i daje prijedloge,
5. uživa zaštitu i pogodnost članstva Sindikata u svim slučajevima predviđenim ovim Statutom i
6. ostala prava shodno aktima Sindikata.

Član 17.

1) Obaveze člana Sindikata su da:

1. aktivno sudjeluje u radu Sindikata,
2. provodi odluke i zaključke tijela Sindikata,
3. sarađuje s drugim članovima Sindikata radi ostvarivanje programskih ciljeva i zadaća Sindikata,
4. redovno plaća članarinu,
5. zalaže se za očuvanje digniteta članova Sindikata i
6. pridržava se kodeksa sindikalnog programa.

Član 18.

(1) Članstvo u Sindikatu prestaje:

1. neplaćanjem članarine duže od tri mjeseca,
2. isključenjem radi nepoštivanja Statuta Sindikata ili povrede kodeksa sindikalnog pokreta,
3. imenovanjem na obavljanje dužnosti člana organa upravljanja odnosno člana uprave,
4. prestankom radnog odnosa,
5. smrću.

(2) Odluku o isključenju iz članstva donosi Sindikalna jedinica natpolovičnom većinom od ukupnog broja članova te Sindikalne jedinice kojoj član pripada.

(3) Protiv odluke o isključenju član ima pravo prigovora Predsjedništvu Sindikata.

(4) Predsjedništvo Sindikata je dužno u roku od 30 dana od dana prijama prigovora donijeti odluku o prigovoru i o tomu pismeno obavijestiti podnositelja prigovora i njegovu Sindikalnu jedinicu.

(5) Odluka Predsjedništva je konačna.

Član 19.

1) Član kojem je prestalo članstvo u Sindikatu, dužan je svoju sindikalnu iskaznicu vratiti povjereniku Sindikalne jedinice kojoj je član pripadao.

2) Radnik kojem je prestalo članstvo u Sindikatu zbog neplaćanja ili zbog istupanja iz sindikata može protekom roka od tri mjeseca od dana prestanka članstva podnijeti zahtjev za ponovno učlanjenje u Sindikat. Na prijedlog Sindikalne jedinice iz koje dolazi kandidat Odluku o ponovnom učlanjenju istog u Sindikat donosi Predsjedništvo Sindikata.

3) Radnik koje je prestalo članstvo u Sindikatu zbog isključenja radi nepoštivanja Statuta Sindikata i povrede kodeksa sindikalnog pokreta, može ponovno postati članom Sindikata samo temeljem Odluke Predsjedništva Sindikata.

4) Radnik kojem je prestalo članstvo u Sindikatu zbog imenovanja na dužnost člana organa upravljanja odnosno člana uprave, može ponovno postati članom Sindikata, nakon prestanka obavljanja dužnosti, ukoliko isti potpiše pristupnicu za članstvo.

V. ORGANIZACIJSKA STRUKTURA

Član 20.

- 1) S ciljem što kvalitetnijeg i učinkovitijeg rada Sindikata, kao i zbog provedbe zacrtanih i planiranih zadaća, unutar Sindikata formiraju se Sindikalne podružnice .

Sindikalna podružnica

Član 21.

- 1) S ciljem što kvalitetnijeg i učinkovitijeg rada u ostvarivanju programskih ciljeva i djelatnosti Sindikata, unutar Sindikata formiraju se Sindikalne podružnice.
- 2) Sindikat kao složeno udruženje ima šest Sindikalnih podružnica:
 1. Sindikalna podružnica Sarajevo,
 2. Sindikalna podružnica Zenica,
 3. Sindikalna podružnica Tuzla,
 4. Sindikalna podružnica Mostar,
 5. Sindikalna podružnica Bihać,
 6. Sindikalna podružnica Travnik.

Član 22.

Tijelo sindikalne podružnice je Vijeće Sindikalne podružnice.

Član 23.

Vijeće Sindikalne podružnice ustrojava se po zastupničkom načelu, a prema brojnosti članstva Sindikalne jedinice. Tako su, sindikalne jedinice koje broje do 50 članova, zastupljene s jednim zastupnikom, sindikalne jedinice koje broje od 51 do 100 članova, zastupljene s dva zastupnika, a sindikalne jedinice koje broje preko 100 članova, zastupljene s tri zastupnika u Vijeću Sindikalne podružnice.

Član 24.

- 1) Vijeće Sindikalne podružnice:

1. predlaže zastupnike u Skupštini Sindikata,
2. predlaže članove u Predsjedništvo Sindikata,
3. može predložiti kandidata za Predsjednika Sindikata,
4. usvaja Poslovnik o radu Vijeća Sindikalne podružnice,
5. daje prijedloge i mišljenja Skupštini Sindikata u cilju lakše provedbe zadaća i obaveza Sindikata,
6. daje instrukcije o radu zastupnicima u Skupštini Sindikata i članu u Predsjedništvu Sindikata, te traži izvještaje o provedbi danih instrukcija,
7. odlučuje i o drugim pitanjima shodno zakonu, Statutu i drugim aktima Sindikata.

Član 25.

Mandat zastupnika u Vijeću Sindikalne podružnice traje četiri godine, s mogućnošću reizbora.

Sindikalna jedinica

Član 26.

- 1) S ciljem što kvalitetnijeg i učinkovitijeg rada u ostvarivanju programskih ciljeva djelatnosti Sindikata, unutar Sindikalnih podružnica, po funkcionalnom i teritorijalnom načelu, formiraju se Sindikalne jedinice.
- 2) Sindikalna jedinica uspostavlja se u ovisnosti o brojnosti članstva.
- 3) Status sindikalne jedinice shodno ovom Statutu ima ona koja ima najmanje 15 članova.
- 4) Izuzetno od stava (3) ovog članka, ukoliko postoje opravdani razlozi, Predsjedništvo Sindikata može donijeti Odluku o formiranju sindikalne jedinice.

Član 27.

- 1) Svi članovi jedne Sindikalne jedinice čine skup Sindikalne jedinice.
- 2) Tijela Sindikalne jedinice čine povjerenik i zamjenik povjerenika.

Član 28.

- 1) Skup Sindikalne jedinice:
 1. bira i razrješava povjerenika i zamjenika povjerenika Sindikalne jedinice,
 2. bira i razrješava zastupnike u Vijeće Sindikalne podružnice,
 3. predlaže zastupnika u Skupštini Sindikata,
 4. predlaže člana u Predsjedništvo Sindikata,
 5. usvaja Poslovnik o radu skupa Sindikalne jedinice,

6. odlučuje i o drugim pitanjima shodno zakonu, Statutu i drugim aktima Sindikata.

Član 29.

- 1) Povjerenika i zamjenika povjerenika skupa Sindikalne jedinice i zastupnika u Vijeću Sindikalne podružnice bira Sindikalna jedinica iz reda svojih članova.
- 2) Odluku o opozivu Povjerenika, zamjenika ili zastupnika u Vijeću Sindikalne podružnice donosi skup Sindikalne jedinice natpolovičnom većinom svih članova te Sindikalne jedinice.
- 3) Ako skup Sindikalne jedinice u roku od 30 dana od opoziva ne izabere povjerenika Sindikalne jedinice, Predsjedništvo sindikata može imenovati vršitelja dužnosti povjerenika Sindikalne jedinice.

Član 30.

Povjerenik Sindikalne jedinice saziva skup Sindikalne jedinice po potrebi ili na zahtjev najmanje pet članova Sindikalne jedinice.

VI. TIJELA SINDIKATA

Članak 31.

1) Tijela Sindikata su:

1. Skupština Sindikata;
2. Predsjedništvo Sindikata;
3. Predsjednik Sindikata;
4. Izvršni sekretar;
5. Stručna služba

Skupština Sindikata

Član 32.

Skupština Sindikata je navise tijelo upravljanja Sindikata, a ista se uspostavlja po zastupničkom načelu.

Član 33.

U ovisnosti od brojnosti članstva, Skupštinu Sindikata čine zastupnici Sindikalnih podružnica u jednakom broju koji će biti naknadno određenom posebnim aktom Predsjedništva Nezavisnog sindikata radnika elektroprivredne djelatnosti.

Član 34.

- 1) Skupština može zasjedati redovno i vanredno.
- 2) Sjednice Skupština saziva i njima predsjedava predsjednik Skupštine Sindikata.
- 3) Predsjednik je obavezan sazvati Skupštinu na zahtjev Predsjedništva Sindikata, jedne trećine članova Skupštine ili na zahtjev Sindikalne podružnice.
- 4) Ukoliko predsjednik ne sazove sjednicu Skupštine na zahtjev predlagača iz prethodnog stava, sjednicu mogu sazvati predlagači.

Član 35.

- 1) Skupština se saziva na redovno zasjedanje jedanput godišnje.
- 2) Vanredna sjednica Skupštine se saziva po potrebi kad to zahtijevaju interesi Sindikata.
- 3) Izborna Skupština saziva se svake četvrte godine.

Član 36.

Skupštinu čine zastupnici izabrani po postupku utvrđenom ovim Statutom i ista broji 16 zastupnika.

Član 37.

- 1) Mandat zastupnika u Skupštini traje četiri godine s mogućnošću reizbora.
- 2) Verifikacijom mandata novog zastupnika u Skupštini prestaje dužnost zastupniku kojem je mandat istekao.
- 3) Zastupniku mandat prestaje i prije isteka roka od četiri godine ukoliko dođe do prestanka njegovog članstva u Sindikatu, ostavke ili opoziva.

Član 38.

- 1) U slučaju prijevremenog prestanka mandata zastupniku Skupštine Sindikata njegova Sindikalna jedinica iz koje dolazi predlaže novog zastupnika.
- 2) Mandat novoizabranog zastupnika u Skupštini traje onoliko vremena koliko bi trajao mandat zastupniku umjesto kojeg je izabran.

Član 39.

- 1) Skupština može zasjedati ako je prisutna većina članova Skupštine, a odluke donosi ako za njih glasuje 2/3 većina prisutnih članova.
- 2) Za donošenje Statuta i dopuna Statuta, odluke o raspuštanju (prestanku rada) Sindikata, odluke o organiziranju štrajka, potrebna je većina 2/3 glasova prisutnih članova Skupštine.
- 3) Za opoziv: predsjednika i dopredsjednika Skupštine, zastupnika u Skupštini sindikata, predsjednika sindikata, člana predsjedništva sindikata, potrebna je 2/3 većina glasova prisutnih članova Skupštine.

Član 40.

- 1) Skupština donosi odluke javnim glasanjem, a na sjednici Skupštine može se odlučiti da se o pojedinim pitanjima odluke donose tajnim glasanjem.
- 2) Odluke Skupštine obavezujuće su za sva Tijela i članove Sindikata.

Član 41.

- 1) Skupština Sindikata:
 1. donosi Statut i njegove izmjene i dopune,
 2. donosi Pravilnike i druge akte iz djelokruga rada Sindikata,
 3. donosi Poslovnik o svom radu,
 4. donosi Program rada,
 5. usvaja Izvještaje o radu tijela Sindikata,
 6. usvaja završni račun i na prijedlog Predsjedništva sindikata donosi financijski plan poslovanja,
 7. bira predsjednika i dopredsjednika Skupštine,
 8. bira i razrješava predsjednika Sindikata, te verificira mandat ostalih članova Predsjedništva,

9. verificira mandat zastupnika u Skupštini,
10. formira radna tijela za proučavanje određenih pitanja čije stručno mišljenje može olakšati donošenje odluke Skupštine,
11. donosi odluku o pokretanju sudskih i drugih postupaka radi zaštite prava i interesa Sindikata i sindikalnog članstva, a na prijedlog Predsjedništva Sindikata,
12. donosi odluke o učlanjenju sindikalnih organizacija iz elektroprivredne i srodne djelatnosti,
13. donosi odluke o učlanjenju u domaća i međunarodna sindikalna i srodna udruženja,
14. donosi odluku o prestanku rada Sindikata,
15. odlučuje o visini i načinu plaćanja članarine,
16. donosi odluku o organiziranju štrajka,
17. odlučuje o osnivanju privrednih subjekata, fondacija i drugih pravnih osoba shodno zakonu,
18. odlučuje o kupovini i prodaji nekretnina u vlasništvu Sindikata,
19. odlučuje o drugim pitanjima kad je predviđeno ovim Statutom ili drugim pozitivnim propisom.

Član 42.

- 1) Predsjednik Skupštine Sindikata bira se iz reda zastupnika Skupštine na razdoblje od četiri godine s mogućnošću reizbora.
- 2) Predsjednik Skupštine ima dopredsjednika koji ga zamjenjuje u njegovoj odsutnosti.
- 3) Dopredsjednik Skupštine bira se i razrješava po istoj proceduri kao i predsjednik Skupštine.

Član 43.

- 1) Predsjednik Skupštine:
 1. predstavlja Skupštinu,
 2. saziva sjednice Skupštine i predsjedava,
 3. predlaže dnevni red Sjednice Skupštine,
 4. pokreće raspravu o pitanjima iz nadležnosti Skupštine,
 5. usklađuje rad Skupštine i njezinih tijela,
 6. stara se za izvršenje odluka i zaključaka Skupštine,
 7. stara se za oblikovanje i objavljivanje odluka Skupštine, te za upoznavanje članstva s radom Skupštine i radom njezinih tijela,
 8. potpisuje akte koje donosi Skupština,
 9. obavlja i druge poslove utvrđene ovim Statutom, Poslovnikom o radu Skupštine, te drugim aktima i zaključcima Skupštine.

Član 44.

- 1) Predsjedništvo Sindikata je izvršno tijelo Skupštine, a sastoji se od deset članova uključivo i Predsjednika, Izvršnog sekretara, Predsjednika Skupštine i Rukovodioca Stručne službe, čiji mandat traje četiri godine s mogućnošću reizbora.
- 2) Predsjedništvo Sindikata osniva se na zastupničkom načelu, tako što Sindikalne podružnice delegiraju po 1-og člana u Predsjedništvo Sindikata.
- 3) U slučaju prijevremenog prestanka mandata članu Predsjedništva, Predsjednik Sindikata upućuje zahtjev Sindikalnoj podružnici iz koje je član Predsjedništva čiji je mandat prijevremeno prestao da predloži novog člana Predsjedništva.
- 4) Mandat novoizabranog člana Predsjedništva traje onoliko vremena koliko bi trajao mandat članu umjesto kojeg je izabran.

Član 45.

1. Skupština Sindikata može razriješiti dužnosti člana Predsjedništva prije isteka mandata ukoliko ne obavlja dužnost utvrđenu Statutom.
2. Inicijativu za opoziv člana Predsjedništva može dati najmanje 2/3 zastupnika u Skupštini i Sindikalna podružnica iz koje je izabran član Predsjedništva.

Član 46.

Predsjedništvo može zasjedati ako je na sjednici prisutna većina članova, a odluke donosi 2/3 većinom glasova prisutnih članova Predsjedništva.

Član 47.

- 1) Predsjedništvo izvršava odluke Skupštine i rukovodi radom Sindikata između dvije Skupštine. Organizira i provodi izborni proces u Sindikatu i vodi pregovore i zaključuje Kolektivne ugovore.
- 2) Na prvoj sjednici novog saziva, Predsjedništvo bira dopredsjednika iz reda članova Predsjedništva.
- 3) Predsjedništvo obavlja osobito slijedeće poslove:
 1. utvrđuje prijedlog izmjena i dopuna Statuta.
 2. donosi Poslovnik o svom radu,
 3. utvrđuje prijedlog programa rada Sindikata,
 4. utvrđuje prijedlog financijskog plana i završnog računa, te raspolaže sredstvima u okviru financijskog plana,
 5. upravlja imovinom sindikata.
 6. Provodi politiku, zaključke i druge odluke koje je donijela skupština.
 7. propisuje obrazac i izgled članske iskaznice sindikata,

8. podnosi skupštini izvještaj o svom radu,
9. priprema sjednice skupštine i predlaže dnevni red za skupštinu,
10. utvrđuje prijedlog odluke o štrajku,
11. utvrđuje prijedlog o visini članarine,
12. bira i razrješava članove Štrajkačkog odbora,
13. bira i razrješava članove Povjerenstva Fonda solidarnosti,
14. bira i razrješava članove Povjerenstva Blagajne uzajamne pomoći,
15. bira i razrješava članove Organizacijskog odbora za provedbu sportskih igara,
16. imenuje Povjerenstva za rad iz djelokruga Predsjedništva,
17. može predložiti kandidata za Predsjednika Sindikata,
18. uspostavlja i vodi Registar Sindikalnih jedinica,
19. donosi odluku o radno-pravnom statusu i materijalnim pravima za Predsjednika, Izvršnog sekretara Sindikata i Rukovodioca Stručne službe Sindikata
20. organizira predavanja, stručna usavršavanja uposlenika, polaganje stručnih i drugih ispita,
21. na prijedlog Predsjednika Sindikata, donosi odluku o nagrađivanju zaslužnih osoba koje su doprinijele ugledu i unapređenju rada sindikata,
22. organizira grupne izlete, rekreacije i odmore radnika,
23. stara se o nabavci robe široke potrošnje za svoje članstvo,
24. stara se o zastupanju svojih članova u radnim sporovima kod poslodavca, pred sudom, arbitražom i drugim državnim tijelima,
25. daje prijedlog Skupštini sindikata za izradu i dopunu pravilnika tijela sindikata,
26. obavlja i druge poslove sukladno ovom Statutu.

VII ZASTUPANJE I PREDSTAVLJANJE UDRUŽENJA

Predsjednik sindikata

Član 48.

- 1) Predsjednik Sindikata se bira na razdoblje od četiri godine s mogućnošću reizbora, te zastupa i predstavlja Sindikat.
- 2) Predsjednik saziva sjednice Predsjedništva, te rukovodi radom Predsjedništva.
- 3) Predsjednik se brine o poštivanju i provedbi Statuta Sindikata, te o izvršenju i provedbi odluka i zaključaka Skupštine i Predsjedništva.

Član 49.

(1) Predsjednik Sindikata:

1. saziva sjednice Predsjedništva i predsjedava istima, te poziva na sjednicu Predsjedništva i druge osobe ukoliko smatra da će iste svojim radom dati doprinos kvalitetnijem radu Predsjedništva,

2. saziva sjednicu telefonskim putem u iznimnim, žurnim slučajevima, u kojima ne rješavanje određenog pitanja za posljedicu prouzrokuje štetu Sindikatu,
3. predlaže dnevni red sjednice Predsjedništva,
4. pokreće raspravu o pitanjima iz nadležnosti Predsjedništva,
5. daje prijedlog izmjena i dopuna Statuta,
6. daje prijedlog financijskog plana i završnog računa, te raspolaže sredstvima za podmirenje tekućih potreba,
7. daje prijedlog programa rada Sindikata,
8. daje prijedlog obrasca i izgleda članske iskaznice,
9. sačinjava prijedlog izvještaja o radu Predsjedništva,
10. daje prijedlog o visini članarine,
11. daje prijedlog organiziranja predavanja, stručnih usavršavanja uposlenika, polaganja stručnih i drugih ispita,
12. daje prijedlog o organiziranju skupnih izleta, rekreacije i odmora članova Sindikata,
13. potpisuje ugovore o poslovnoj suradnji i nabavci robe široke potrošnje za članove Sindikata,
14. skrbi se o zastupanju članova Sindikata u radnim sporovima kod poslodavaca, pred sudom, arbitražom i drugim državnim tijelima,
15. daje prijedlog Predsjedništvu sindikata za izradu i dopunu pravilnika tijela sindikata,
16. predlaže povremena povjerenstva i predlaže njihov sastav i zadatke,
17. stara se za izvršenje odluka i zaključaka Predsjedništva,
18. stara se za oblikovanje i objavljivanje odluka Predsjedništva, te za upoznavanje članstva s radom Skupštine i radom njezinih tijela,
19. potpisuje akte koje donosi Predsjedništvo,
20. obavlja i druge poslove utvrđene ovim Statutom, Poslovnikom o radu Predsjedništva, te drugim aktima i zaključcima Sindikata.

(2) Za svoj rad predsjednik kao i članovi Predsjedništva odgovaraju Skupštini Sindikata.

Član 50.

U slučaju njegove spriječenosti ili odsutnosti, predsjednik Sindikata imenuje osobu koja ga mijenja.

Izvršni sekretar Sindikata

Član 51.

1. Izvršni sekretar Sindikata istovremeno je sekretar Predsjedništva i sekretar Skupštine, a u pogledu materijalno-financijskog poslovanja ovlaštena je osoba za predstavljanje i zastupanje Sindikata.
2. Izvršni sekretar pomaže predsjedniku Sindikata i predsjedniku Skupštine u radu i obavlja druge poslove koje mu povjere Predsjedništvo i Sindikat.
3. Izvršni sekretar koordinira rad Sindikalnih podružnica.

4. U slučaju odsutnosti Izvršnog sekretara, Predsjedništvo Sindikata će odrediti osobu koja ga mijenja.
5. Za svoj rad Izvršni sekretar odgovara predsjedniku Sindikata.

Rukovodilac Stručne Službe Sindikata

Član 52.

1) Rukovodilac Stručne Službe Sindikata

1. Koordinira, nadzire i operativno sačinjava izradu svih akata upućenih unutar sindikalne organizacije te prema trećim licima.
2. Operativno sačinjava i koordinira izradu akata upućenih Poslodavcu i trećim licima
3. Prima i obrađuje predstavke radnika u pogledu zaštite i unapređenja prava radnika iz radno-pravnog odnosa
4. Operativno radi na izradi saopštenja Predsjednika sindikata
5. Kontaktira i sarađuje sa drugim organizacijama, sindikatima, institucijama i tijelima javne vlasti
6. Učestvuje u pružanju pravne pomoći i zaštite prava kako članova sindikata tako i radnika koji to nisu

Član 53.

1) Sindikalni povjerenik je uposlenik koji je u radnom odnosu i koji je izabran na obavljanje funkcija u tijelima Sindikata.

2) U smislu Zakona o radu i ovog Statuta, sindikalni povjerenici su:

1. Predsjednik ,
2. Izvršni sekretar ,
3. Rukovodilac stručne Službe
4. Predsjednik Skupštine.

VIII. STICANJE I RASPOLAGANJE IMOVINOM

Član 54.

Sredstva za rad Sindikata priskrblijuju se:

1. prihodima od članarine,

2. darovima fizičkih i pravnih osoba ukoliko ne utječu na neovisnost rada Sindikata i njegovih članova,
3. donacija,
4. drugih izvora, shodno Zakonu i kolektivnom ugovoru.

Član 55.

Cjelokupna materijalno-financijska sredstva Sindikata vode se shodno zakonskim propisima.

Član 56.

Predsjedništvo Sindikata vodi računa o prihodima i rashodima Sindikata, o pokretnoj i nepokretnoj imovini Sindikata, te njezinu vrijednost unosi u godišnji bilans.

Član 57.

Naloge za isplatu daje Predsjednik ili u njegovoj odsutnosti dopredsjednik Sindikata, a supotpisuje Izvršni sekretar Sindikata.

IX NAČIN DONOŠENJA FINANSIJSKOG IZVJEŠTAJA I IZVJEŠTAJA O RADU

Član 58.

Skupština Sindikata, na redovnoj godišnjoj Skupštini Sindikata usvaja finansijski izvještaj i izvještaj o radu Sindikata za prethodnu godinu.

Organi Sindikata su dužni da uredno vode poslovne knjige u skladu sa općeprihvaćenim računovodstvenim principima i standardima i da sastavljaju finansijske izvještaje u skladu sa relevantnim Zakonima.

X. PRESTANAK RADA SINDIKATA

Član 59.

1) Sindikat prestaje s radom:

1. dobrovoljno odlukom 2/3 većinom zastupnika u skupštini sindikata ili silom Zakona.
2. Ukoliko dođe do dobrovoljnog prestanka rada sindikata, skupština će svojom odlukom raspodijeliti preostala sredstva sindikata.
3. ako rad Sindikata zabrani nadležno tijelo,

4. ako je proteklo dvostruko više vremena od vremena utvrđenog Statutom za održavanje godišnje Skupštine, a Skupština nije održana.

Član 60.

Skupština sindikata 2/3 većinom zastupnika može donijeti odluku o udruživanju u saveze ili pripajanje, razdvajanje ili transformaciji u druge udruge ili fondacije.

Član 61.

Kad Sindikat prestane s radom predsjednik Sindikata podnosi zahtjev mjerodavnom tijelu za brisanje Sindikata iz Registra udruge građana.

XI PRAVILA ZA RASPODJELU PREOSTALE IMOVINE U SLUČAJU PRESTANKA RADA UDRUŽENJA

Član 62.

Istovremeno sa Odlukom o prestankom rada Sindikata, Skupština Sindikata donosi plan likvidacije Sindikata, kojim se utvrđuje raspored imovine, prava i obaveza Sindikata.

Skupština imenuje likvidatora Sindikata čija dužnost je da se stara o izvršenju plana likvidacije i koji je ovlaštena da zastupa Sindikat u postupku likvidacije i u postupku podnošenja zahtjeva za prijavu prestanka rada Sindikata nadležnim organima.

Imovina kod raspuštanja Sindikata, nakon izmirenja svih zakonskih obaveza, dodijelit će se nekom drugom udruženju koje obavlja iste ili slične statutarne djelatnosti Sindikata, a na osnovu odluke Skupštine Sindikata.

XII. JAVNOST RADA SINDIKATA

Član 63.

- 1) Rad Sindikata je javan.
- 2) Javnost rada Sindikata ostvaruje se putem sredstava javnog priopćavanja i javnim oglašavanjem odluka.

- 3) Na skupovima Sindikalne jedinice mogu sudjelovati samo članovi Sindikata, a pravo glasa imaju samo članovi te Sindikalne jedinice.

XIII. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 64.

- 1) Izmjene i dopune Statuta priprema i utvrđuje Predsjedništvo Sindikata i upućuje ih na javnu raspravu članovima Sindikata.
- 2) Javna rasprava traje najmanje 15 dana.
- 3) Predsjedništvo razmatra primjedbe i prijedloge koji su dani u javnoj raspravi po sindikalnim jedinicama i zauzima stajalište o njima, utvrđuje konačni prijedlog Statuta i upućuje ga Skupštini na usvajanje.
- 4) Tumačenje odredbi ovog statuta daje Skupština Sindikata.
- 5) Izuzetno od stavka (4) ovog članka, tumačenje odredbi ovog Statuta između dvije sjednice Skupštine daje Predsjednik Skupštine.
- 6) Predsjedništvo Sindikata je ovlašteno da utvrđuje i objavljuje prečišćeni tekst Statuta Sindikata.

Član 65.

- 1) Opći akti Sindikata moraju biti sukladni ovom Statutu.
- 2) Ostali opći akti Sindikata donose se na način i po postupku propisanom za njihovo donošenje.

- 3) Ukoliko su općim aktima Sindikata pojedina pitanja regulirana drugačije, neposredno se primjenjuju odredbe ovog Statuta.

Član 66.

Statut će se primjenjivati od dana upisa u registar kod nadležnog ministarstva.

Predsjednik Skupštine

NSRED Sarajevo

Faruk Berbić



Broj: 08-02/24

Datum: 23.02.2024.g